

## TDM 是 药 学 与 临 床 的 结 合

解放军324医院药械科 刘玉芬

重庆市医学情报研究所 刘志刚

临床药学是近十几年兴起的新兴分支学科，这是药学发展的必然趋势。目前我国各地的临床药学工作已逐步开展起来，许多城市出现了规模不等的临床药学研究机构，医院药厂有的也成立了临床药学研究室(组)。过去几年这项工作配合临床药剂研制、剂型改革、病人科学用药等做了许多有效工作，也取得了可喜的成绩。

目前临床药学工作在普及推广的基础上，首先要解决的是如何深入临床并为之结合的问题，而TDM (Therapeutic Drug Monitoring 治疗药物监测)工作的开展就是解决这一问题的较好形式之一。目前北京、上海、湖南、南京、沈阳等地搞临床药学工作较早的单位已开展起TDM工作，并取得一定的成绩。TDM工作的目的是测定病人用药后的血药浓度，并利用药物动力学的参数使临床给药方案合理化、个体化，以达到最佳的治疗效果，并减少毒副作用。确定临床上最佳疗效，必须借助于血药浓度的测定，因为药物剂量和药理作用强度间的关系有很大的个体差异，大多数药物的常用剂量对某些病人可能疗效甚微，而对于另一些患者，则可导致严重中毒。有时标准给药方案对一些病人不能发挥足够程度的药理作

用，以致误认为该药无效；有时药物治疗中常出现严重不良反应，也因为剂量过高而引起。因此为使适合每个患者的用药要求，就必须测定并调整剂量，为把临床用药提高到科学的水平，国内专家认为应在以下几个方面注意与临床结合进行血药浓度测定：

(一) 药剂的质量：如果药剂质量控制不好，生物利用度就会低下并不恒定，服用不同药厂出品的药物，有可能出现血药浓度与疗效不一的结果。

(二) 各种病人用一种药物时，不能按同一个方案给药。由于各种生理、病理等因素的影响，药物在各种病人体内的药动学参数不同。

总之，药物及病人的各种情况不同，治疗效果显然不同。因此为克服药剂质量、给药途径、给药方案、病人间差异、药物相互作用中存在的不合理用药现象，帮助医生处理一些难以掌握的给药剂量或判断一些难以解释的情况，当病人服用常规剂量后而未达到预期的疗效或出现明显的毒副作用时，或怀疑患者未按医嘱用药及滥用药物时，就必须开展治疗药物的监测，这样才能达到心中有数，正确做出诊断与治疗的方案，恰如其分地结合临床病人具体情况合理用药。

## 麻 醉 药 品 处 方 应 注 明 患 者 地 址

麻醉药品是一类有特殊作用的药品，在使用和管理上严于一般药品。药房工作人员

在调配麻醉药品时，尽管照章行事，十分谨慎，但仍有错发药等意外情况的发生，因此

会产生难以挽回的后果，一些医院在这方面是有过沉痛教训的。如果发现意外情况，药房首要的是要找到患者，这在某一个偌大的城市，犹如大海捞针一样困难。但是假如在处方上注有患者的详细住址，就可以及时采取补救措施，避免不幸事故的发生。另一方面麻醉药处方上注明患者的住址，也有利于追踪了解用药情况。

据有关资料报道，在日本目前普遍实行

麻醉药品处方上注明患者地址这一规定，调配人员在麻醉药品处方上必须见到患者住址方可发药。这样做能充分起到监护作用，显然是一种比较完善的管理措施。

为了进一步加强药品发放的管理，切实对病人负责，保障人民健康安全，防患于未然，笔者建议在麻醉药品处方上应注明患者地址。

(孙西征)

## 试论药房管理工作

上海杨浦区中心医院药房 毛雪琴

现代化建设没有科学管理，要提高工作质量、工作效率和经济效益是不可能的。科学管理是按照客观规律的要求，把科学方法应用在管理上，通过观察、分析、综合等方法，对各项工作制定标准，使工作活动有条不紊地进行，使人力、资金、设备都能发挥最大作用，从而增进工作效率，保证工作质量，提高人员素质，并获得良好的经济效果。

医院药房不论在社会效益或者经济效益等方面，都处于医院的重要地位，工作好坏直接反映到医疗质量。从历史上看，药学不兴，医学停滞。药学兴则促进医学之发展。为适应改革、开放、搞活需要，我们经过两年多的工作实践，对如何做好药房管理工作，在思想、组织、方法、手段及人才五个方面都有了新的认识和进展。

### 一、在管理内容上突出抓管理思想的转变

十年浩劫把过去制订的管理制度都说成是反动的“管、卡、压”，一切视为非法而被取消。使药房管理处于“有章不循，有法不依”十分混乱状态。科学管理要求有一整套切合实际、行之有效的管理制度，取代过去单纯依靠人管人的被动状态。为此首先要

转变人的思想，使科学管理的重要性为大家所认识和接受。

1986年工作所以比1985年前进一大步有很多因素，但最重要的原因是改革的指导思想深入人心。明确树立只有改革才有出路，结合本科实际，大胆改革，较好地完成了各项任务。

### 二、在管理组织上突出抓领导体制改革

我们按照干部四化要求，根据对干部德、智、能、绩的考核，进一步调整和加强了药房中层领导班子的建设，实行聘用制，打破了干部终身制。建立了班组长岗位津贴制与班组长工作责任制。健全了直线职能制和区域负责制相结合的行政组织体系，使政令畅通。在科主任负责制的同时，我们十分重视班组长智囊团的民主管理，实行了科室两级民主管理网。

### 三、在管理方法和手段上突出抓制度和全面质量管理

根据医院药房的特点，要搞好药房工作有许多事情要做，它既有技术工作又有行政管理工作，千头万绪，从何着手？通过大量调查研究和跟班劳动，认识到抓“制度”、抓“全面质量控制”是促进药房工作的关键。在质量管理方面做到“三抓”：